

POLITICA AZIENDALE

La società **ZAMPOLI S.r.l.**, operante da decenni nel settore del recupero rifiuti e commercio materiali metallici, attraverso il presente documento intende esprimere l'impegno della Direzione aziendale per garantire la *Qualità* dei servizi offerti alla propria clientela nel pieno rispetto della *Salute e Sicurezza* dei propri lavoratori ed in un'ottica di tutela dell'*Ambiente*, attuando una sinergia costante tra attività aziendale e sostenibilità sociale, ambientale ed etica.

Conformemente a questo spirito, l'Azienda - fermo restando il rispetto di tutte le normative e le leggi cogenti - sotto il profilo gestionale e organizzativo ha adottato come propri i principi di gestione, in conformità alle norme **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**. Inoltre, ha volontariamente adottato un **Modello Organizzativo e di Gestione ex D.Lgs. 231/2001**, atto a perseguire lo specifico obiettivo di ottenere le massime condizioni di sicurezza, correttezza e trasparenza, all'interno della propria Organizzazione, nell'espletamento della propria attività, nonché nei rapporti con i dipendenti, fornitori e partners commerciali.

L'impegno si esprime nei seguenti principi, dai quali derivano gli obiettivi di miglioramento che l'Azienda si è prefissata.

- *Comprendere ed analizzare il contesto in cui opera al fine di garantire alle parti pubbliche coinvolte, ai clienti e ai fornitori e ai lavoratori che ogni singola fase del servizio avviene nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di tutela dell'ambiente, prevenzione dell'inquinamento, salute e sicurezza nel luogo di lavoro e nel pieno rispetto del Codice Etico adottato.*
- *Programmare, erogare e gestire il servizio di recupero rifiuti e la loro commercializzazione, valutando i rischi e le opportunità, in modo sistematico e controllato, anche garantendo il pieno rispetto della normativa cogente applicabile.*
- *Erogare il proprio servizio avendo valutato attentamente e periodicamente i rischi correlati alle proprie attività, adottando tutte le misure necessarie per diminuire l'eventuale grado di pericolo, comprese attrezzature, istruzioni di lavoro ed utilizzo puntuale dei dispositivi di protezione individuale.*
- *Valutare gli impatti ambientali legati ai propri processi, ai rifiuti gestiti nonché ai materiali recuperati adottando procedure di gestione tali da garantire che anzitutto siano rispettati i requisiti cogenti applicabili al proprio settore in materia di prevenzione dell'inquinamento e tutela ambientale.*
- *Assicurarsi che tutto il personale, puntualmente consultato e coinvolto anche tramite un proprio rappresentante, si applichi nell'organizzazione e nella razionalizzazione dei servizi offerti al fine di incrementarne l'efficienza e l'efficacia, rispettando al contempo anche tutte le norme e leggi cogenti inerenti salute e sicurezza sul lavoro.*
- *Garantire la costante efficienza dei mezzi impiegati in modo da ridurre il loro impatto sull'ambiente, sia a livello di emissioni gassose sia dal punto di vista dell'inquinamento acustico.*
- *Assistere la propria clientela e fornirle informazioni utili al fine di evitare che, in modo inconsapevole, possa compiere reati o azioni che in qualche modo possano nuocere all'ambiente, ai lavoratori ed alla Comunità.*
- *Favorire la comunicazione a tutti i livelli aziendali e con i propri partners, riconoscendoli come parte integrante fondamentale delle attività aziendali, affinché la cultura della qualità, della tutela ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro diventi uno degli elementi caratterizzanti per il personale dell'organizzazione, garantendo un costante impegno di tutte le funzioni nel raggiungimento degli obiettivi che l'Azienda si dà.*

Per garantire il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento prefissati, attraverso un'adeguata pianificazione e il costante controllo delle fasi di realizzazione previste, l'azienda promuove ed attua programmi di addestramento/formazione coinvolgendo il personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane ed attua una regolare valutazione delle proprie prestazioni, anche con il supporto di un Organismo di Vigilanza esterno, debitamente nominato.

La presente Politica è comunicata al proprio personale, resa disponibile al pubblico compresi clienti e fornitori, e periodicamente, in occasione dei riesami del sistema di gestione, viene rivalutata, unitamente agli obiettivi aziendali, e se necessario viene aggiornata.

Lavis, 3 settembre 2025

Presidente del CdA

Antonio Zampoli
